



CRICKET
SWEDEN

Uppförandekod

Varför behövs en uppförandekod?

Svenska Cricketförbundet har till uppgift att möjliggöra för barn, ungdomar och vuxna att kunna träna och tävla i cricket i organiserad form på olika nivåer. Svenska Cricketförbundet (SCF) ska även driva utvecklingen av svensk cricket framåt så att rätt förutsättningar finns för att barn, ungdomar och vuxna i hög grad ska kunna – och vilja – utvecklas som Cricketspelare och människa, oavsett om de spelar för att vara med sina kompisar eller siktar på en internationell proffskarriär.

Cricket är en passion som förenar många människor. Men ibland släcks passionen hos barn, ungdomar och vuxna för att de inte känner sig välkomna. Eller trygga.

Ofta är de som bidrar till att någon mår dåligt, lägger skorna på hyllan eller slänger slagträdet i sopkorgen, inte själva medvetna om det. Få vill göra illa någon avsiktligt, och ändå kan det bli så fel.

För att Svenska Cricketförbundet ska klara av sin uppgift att leda svensk cricket framåt, krävs hög professionalitet och att föregå med gott exempel.

Därför fungerar SCF:s uppförandekod som en riktlinje och som ett förtydligande kring vilka beteenden som inte accepteras inom förbundets verksamhet.

Uppförandekoden omfattar personer med uppdrag inom SCF:s verksamhet:

- coacher och andra ledare för landslag
- spelare med landslagsuppdrag
- coacher och andra ledare inom regionverksamhet
- förtroendevalda i förbundsstyrelsen
- medlemmar i kommittéer och utskott
- matchfunktionärer och domare
- uppdrags-/projekt-/eller tillsvidareanställd på SCF:s kansli
- övriga funktionärer som har uppdrag av SCF (arvoderat såväl som icke arvoderat uppdrag)

Generellt gäller att SCF vill stödja personer med uppdrag inom Svenska Cricketförbundet att följa uppförandekoden och inte i första hand straffa ageranden som strider mot koden.

Dock gäller ett ömsesidigt ansvar från alla oss med uppdrag inom SCF att förstå, och ta till oss uppförandekoden, så att den blir en integrerad del i alla delar av vår verksamhet.

Att ha ett uppdrag inom Svenska Cricketförbundet är ett förtroende och inte en rättighet - uppförandekoden syftar till att hjälpa oss att leva upp till det förtroendet!

Överträdelser och Konsekvenser

Vi har valt att lägga inte punkterna i bokstavsordning och alltså inte i prioritetsordning. Under vissa punkter finns mer bakgrundsfakta för att vi gemensamt ska skapa en samsyn inom Svensk Cricket.

Under vissa punkter ligger en beskrivning av konsekvenserna om man agerar på ett sätt som strider mot uppförandekoden. För de punkter som saknar en beskrivning gäller de generella riktlinjer för överträdelser och konsekvenser som beskrivs nedan.

Alla händelser där brottsmisstanke finns ska polisanmälas och de personer som delges misstanke ska stängas av från verksamheten tills dess att utredning är klar.

SCF begär som rutin in ett begränsat utdrag från belastningsregistret för alla som kommer i kontinuerlig kontakt med barn och ungdomar inom SCF:s verksamhet. Registerutdraget måste ledaren själv beställa från Polisen och visa upp för ansvarig verksamhetsledare.

Personer dömda för brott kommer inte att vara aktuella för uppdrag inom SCF:s verksamhet.

Förhållningssätt

Det är viktigt med en ömsesidig respekt mellan spelare och coach, medarbetare och chefer, personal och förtroendevalda när det gäller utveckling. Om du som coach, chef eller förtroendevald förväntar dig att spelarna/medarbetarna/personalen ska ha en vilja att utvecklas och göra sitt bästa, behöver du i lika hög grad vara nyfiken och utveckla din egen kompetens som ledare.

Som coach/chef/förtroendevald kan du initiera en lärandekultur, dvs. en kultur där viljan att hela tiden göra varandra bättre finns och där samtal och reflektion kring sin egen och andras utveckling är ett naturligt och positivt inslag i vardagen.

Kom ihåg att du som coach, kollega, förtroendevald och medmänniska är ansvarig för att bidra till att skapa miljöer där människor känner sig välkomna, trygga och kan utvecklas optimalt. Det gäller oavsett om det är i en Cricketplan, kurslokal, på kontoret, i styrelserummet eller i andra sammanhang knutna till Svensk Cricket.

Om det finns diskriminerande faktorer eller ageranden som du själv inte kan göra något åt, uppmärksamma det för närmaste verksamhetsansvarig, generalsekreterare eller förbundsstyrelse hos SCF.

Vid allvarliga missförhållanden anmäl direkt till RF:s visselblåsartjänst:
<https://report.whistleb.com/sv/riksidrottsforbundet>

Hit kan du vända dig

Har du funderingar, synpunkter eller behöver stöd – vänd dig till närmaste verksamhetsansvarig, generalsekreterare eller förbundsstyrelse hos SCF.

Den som har en anställning hos SCF kan även vända sig till facket.

RF har genom initiativet Trygg Idrott inrättat en idrottsombudsman samt en visselblåstjänst.

Via Trygg Idrott finns även Idrottsrörelsens uppförandekod, policydokument mot sexuella övergrepp och trakasserier, samt vägledning i hur idrottsrörelsen skapar trygga miljöer.

Stöd:

<https://report.whistleb.com/sv/riksidrottsforbundet>

<https://www.rf.se/Tryggidrott/>

Stöd kan man också få via BRIS – Barnens rätt i samhället. BRIS har en stömlinje för idrottsledare på telefonnummer 077-44 000 42 och en för barn, telefonnummer 116 111

Uppförandekoder

Alkohol

Att erbjuda en trygg miljö är det mest grundläggande för oss som förbund. Att vi eftersträvar hög professionalism och kvalitet inom vår verksamhet gör att det finns restriktioner kring alkoholintag i samband med verksamhet knuten till SCF.

Ledare för barn och ungdomar under 18 år

Alkohol får aldrig förtäras när man är i tjänst i samband med verksamhet för barn och ungdomar under 18 år.

Förtroendevald, ledare, funktionär, uppdrags-/eller tillsvidareanställd

Vid all verksamhet och vid alla evenemang där man representerar SCF som spelare, förtroendevald, ledare, funktionär, uppdrags-/eller tillsvidareanställd - får inte mer än två glas vin eller öl förtäras.

Förbundskläder skall inte användas vid alkoholförtäring då man befinner sig bland allmänheten.

Var och en tar ansvar för sin egen konsumtion, men ombeds samtidigt att agera om någon annan som representerar SCF uppför sig på ett stötande eller berusat sätt.

Händelsen ska i så fall omgående anmälas till närmaste verksamhetsledare eller generalsekreterare.

Alkohol serveras aldrig till personer under 18 år eller i deras närvaro. I de fall där alkohol serveras som en del av ett arrangemang och Svenska Cricketförbundet är gäster, och det finns spelare under 18 år som deltar, är gränsen för alkoholintag för SCF:s representanter densamma som gäller för bilkörning i Sverige.

Konsekvenser för överträdelse kan innebära tillfällig avstängning från uppdrag, behandling samt permanent avslutande av uppdrag.

Diskriminering

Det är viktigt att alla som är knutna till SCF:s verksamheter ständigt normkritiskt synar om det finns diskriminerande faktorer som gör att spelare, ledare, funktionärer, kollegor, medarbetare eller förtroendevalda – inte känner sig välkomna eller inte kan bidra eller utvecklas optimalt på grund av någon form av diskriminering inom verksamheten.

Eftersom samhället i stort gör skillnad på människor, är det extra viktigt att vi inte gör det hos oss. Alla ska både vara och känna sig välkomna.

Diskriminering enligt den svenska lagstiftningen är när någon missgynnas eller kränks och att missgynnandet eller kränkningen har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Utöver dessa sju diskrimineringsgrunder behöver vi planera vår verksamhet så att socioekonomi inte blir en faktor som tvingar individer att avstå från att delta.

Mobbning/kränkande handlingar

Mobbning är ett stort samhällsproblem och förekommer självklart även inom idrotten. Alla vuxna har ett ansvar att förebygga mobbning och kränkande handlingar i verksamheten och agera när något inträffar.

Särskilt viktigt är det att vi som är ledare inom SCF också förstår hur sociala medier kan bli verktyg för mobbning och kränkande handlingar, och samverkar för att förhindra mobbning via sociala medier.

Exempel på några kränkande handlingar:

- att prata illa om eller kalla varandra fula saker
- att reta, göra miner, skratta åt eller viska om någon
- att frysa ut/osynliggöra någon
- att ljuga med ont uppsåt
- att slå eller bråka med någon
- att ta, gömma eller förstöra saker
- att skämta på någon annans bekostnad eller förlöjliga någon

Korruption

Jäv

Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det.

Vi har därför alla ett ansvar att göra etiska val utifrån vårt uppdrag inom SCF.

En person som har uppdrag inom SCF – anställd, förtroendevald eller annat – får aldrig missbruka sin ställning.

Jäv är en omständighet som kan rubba förtroendet för en viss persons opartiskhet i samband med hanteringen av ett ärende.

När anställda och förtroendevalda handlägger och fattar beslut i ärenden ska det därför utföras på ett sakligt och opartiskt sätt.

Reglerna om jäv gäller vid all ärendehantering och riktar sig till den som på något sätt kan påverka dess utgång. I första hand gäller reglerna den som presenterar ett förslag och den som tar beslut om presenterat förslag, men även den som medverkat genom att ta fram förslag till beslut, men sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

En person som kan anses jävig får inte handlägga eller besluta i det aktuella ärendet.

Personen har en skyldighet att meddela om jäv föreligger

För personer med uppdrag inom SCF ska alltid en jävskontroll göras vid start av uppdrag där person själv anger om, och vilka, jäv eller intressekonflikter som kan förekomma.

Om omständigheter under uppdragets period ändras ska jävskontroll uppdateras. Om annan part anser att ett jävsförhållande föreligger ska förbundsstyrelsen och generalsekreterare informeras.

Bedömning kommer ske gemensamt om jäv föreligger och om ärendet ska överföras till en annan person. Förbundsstyrelsen har ytterst ansvar för bedömning.

När är man jäv?

Klara fall av jäv är:

- om du eller någon närstående är initiativtagande eller medsökande i ärendet eller om ärendets utgång kan förväntas medföra synnerlig nytta, eller skada, för dig eller en närstående.
- när ett ärende överklagas, eller av annat skäl ska avgöras i en högre instans, och du tidigare deltagit i handläggningen i den lägre instansen.
Du kan också vara jävig om det finns någon annan särskild omständighet som skulle kunna rubba förtroendet för din opartiskhet, till exempel om:
 - du är vän eller ovän med någon som är part eller intressent i ärende.
 - du är ekonomiskt beroende av en part eller intressent.
 - du är engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma om att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.
 - det finns en intressekonflikt eller annan omständighet som gör din eller förbundets trovärdighet kan skadas.

Försiktighetsprincipen

I all verksamhet förekommer ibland situationer som inte är självklara eller enkla att bedöma ur jävssynpunkt. Det kan finnas omständigheter som helt enkelt inte "känns bra" och som därför kan ifrågasättas.

Om förhållandet eller relationen mellan dig som tjänsteman/förtroendevald och part i ärendet utgör en intressekonflikt skulle förtroendet för dig, eller förbundet, kunna skadas även om det inte är fråga om jäv i dess formella mening.

I alla sådana fall ska en försiktighetsprincip tillämpas som innebär att det kan vara bäst att avstå från att delta i hanteringen av ärendet för att undvika att intressekonflikter kan uppstå.

SCF Uppförandekod i korthet

Samarbete:

- Jag utgör ett team tillsammans med mina ”kollegor”: Styrelse, Kansli, coacher, domare och andra matchfunktionärer.

- De beslut som vi gemensamt tar står jag bakom.

- Jag uttalar mig aldrig negativt om de andra i teamet och skyller inte heller på någon annan ifall vissa beslut kritiseras av andra. Vi pratar med varandra, inte om varandra.

- Förhållandet och samarbetet mellan alla engagerade och/eller anställda präglas av ömsesidig respekt och förståelse för att vi har olika uppdrag, förutsättningar och roller.

Sociala medier:

- Jag använder inte sociala medier på annat sätt än lyfta goda exempel inom cricketen.

- Jag kommenterar och diskriminerar aldrig andra människor, jag respekterar andra.

Uppförande och korruption

- Jag uppträder alltid neutral och påtalar eventuella jävsituationer för ansvariga, kansli eller styrelse

- Jag uppträder professionellt både före, under och efter arbetsdag/match samt vid andra uppdrag där jag representerar Svenska Cricketförbundet.

- Under din tid som anställd eller engagerad i SCF, men även efter avslutad anställning eller uppdrag, **ska du inte sprida konfidentiell information om SCF eller om enskilda volontärer/anställda.**

Otillbörlig påverkan:

- Jag deltar inte i någon form av spelverksamhet beträffande evenemang som jag är en del av.

- Jag rapporterar alla försök till otillbörlig påverkan, manipulation eller erbjudande direkt till Svenska Cricketförbundet.